Приложение № 13 к

Постановлению

Местной администрации

Муниципального образования

поселок Шушары

№ 406 -П от 28.10.2019г.

**ПРОЕКТ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**«Организация профессионального образования**

**и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц**

**местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Муниципальном образовании поселок Шушары в 2020 году»**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Муниципальном образовании поселок Шушары в 2020 году |
| Основание разработки Программы (наименование, номер и дата соответствующего нормативного акта) | Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закон Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Устав внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Шушары |
| Заказчик | Местная администрация Муниципального образования поселок Шушары |
| Ответственные разработчики Программы | Административно-правовой отдел Местной администрации Муниципального образования поселок Шушары |
| Цели и задачи Программы | - Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Муниципального образования поселок Шушары по решению вопросов местного значения и выполнению переданных отдельных государственных полномочий Санкт-Петербурга;  - обеспечение роста профессионального уровня муниципальных служащих;  - претворение в жизнь социально-экономической политики государства, формирование системы социально ориентированных взглядов и убеждений, развитие государственного мышления и творческих способностей муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;  - обеспечение необходимого уровня профессиональных знаний и умений обучаемых, отвечающего государственным стандартам муниципальных должностей и квалификационным требованиям к соответствующим категориям муниципальных служащих;  - качественное решение вопросов местного значения внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Шушары;  - освоение актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности муниципальных служащих;  - комплексное обновление знаний муниципальных служащих в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения профессиональных задач |
| Целевые индикаторы и показатели | Общее число муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, повысивших квалификацию, в соответствии с Программой |
| Сроки и этапы реализации Программы | Программа реализуется в 2020 году |
| Перечень основных мероприятий Программы | Повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности |
| Объемы и источники финансирования | Бюджет внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Шушары на 2020 год, **200 800 руб. (Двести тысяч восемьсот рублей 00 копеек)** |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | Общее число муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, повысивших квалификацию в соответствии с программой – 9 (девять) человек |
| Система организации контроля за реализацией Программы | Контроль за реализацией программы осуществляется Главой Местной администрации Муниципального образования поселок Шушары. |

**Раздел I Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом**

Успешное решение вопросов, стоящих перед органами местного самоуправления Муниципального образования поселок Шушары, во многом определяется профессионализмом их кадрового потенциала. Одним из важнейших направлений деятельности является работа по повышению профессионального уровня кадров, созданию постоянно действующей системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

В целом по Муниципальному образованию поселок Шушары профессиональная подготовка характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем и опытом управленческой деятельности. Вместе с тем, с учетом постоянного обновления задач, решаемых органами местного самоуправления, необходимо постоянное повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

**II. Цели и задачи Программы**

Целью данной муниципальной программы является повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Муниципального образования поселок Шушары по решению вопросов местного значения и выполнению переданных отдельных государственных полномочий Санкт-Петербурга, обеспечение роста профессионального уровня муниципальных служащих.

- претворение в жизнь социально-экономической политики государства, формирование системы социально ориентированных взглядов и убеждений, развитие государственного мышления и творческих способностей муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;

- обеспечение необходимого уровня профессиональных знаний и умений обучаемых, отвечающего государственным стандартам муниципальных должностей и квалификационным требованиям к соответствующим категориям муниципальных служащих;

- качественное решение вопросов местного значения внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Шушары;

- освоение актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности муниципальных служащих;

- комплексное обновление знаний муниципальных служащих в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения профессиональных задач.

**III. Сроки и этапы реализации Программы**

Программа реализуется в течение 2020 года.

**IV. Перечень основных мероприятий Программы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень мероприятий | Источник финансирования | Объем финансирования – всего, тыс. руб. | Коды бюджетной классификации | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| 1. | Повышение квалификации 9 (девяти) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности | Бюджет внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Шушары на 2020 год | 200,8 | 988/0705/  4280001810/  244/  226 | 1-4 кв. | Ведущий специалист административно-правового отдела Местной администрации Муниципального образования поселок Шушары |

**V. Механизм реализации Программы**

Программа реализуется на основании: выявления потребности в обучении кадров органов местного самоуправления Муниципального образования поселок Шушары;

- определения программ, форм и методов, сроков обучения; выбора образовательных учреждений, организации направления муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;

- проведения учета и контроля за своевременностью и эффективностью обучения.

Реализация Программы осуществляется путем заключения муниципальных контрактов в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и проведения мероприятий программы.

**VI. Ресурсное обеспечение Программы**

Финансовое обеспечение, необходимое для реализации мероприятий Программы, а именно повысить квалификацию 9 (девяти) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, составит **200 800,0 руб. (Двести тысяч восемьсот рублей 00 копеек)** за счет средств местного бюджета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Шушары на 2020 год, из расчета 22 311,0 руб. (Двадцать две тысячи триста одиннадцать рублей 00 копеек) на повышение квалификации одного муниципального служащего либо лица, замещающего муниципальную должность.

**VII. Ожидаемые конечные результаты Программы**

Общее число муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, повысивших квалификацию в соответствии с программой – 9 (девять) человек. Повышение квалификации может включать следующие направления:

- управление государственными и муниципальными закупками;

- противодействие коррупции;

- кадровое делопроизводство;

- государственное и муниципальное управление;

- организация деятельности по опеке и попечительству;

- иные направления по вопросам местного значения и выполнению переданных отдельных государственных полномочий Санкт-Петербурга.

**VIII. Система контроля за реализацией Программы**

Контроль за реализацией программы осуществляется Главой Местной администрации Муниципального образования поселок Шушары.

**XI. Оценка эффективности реализации программы**

Оценка эффективности реализации программы осуществляется в соответствии с Постановлением Главы Местной администрации от 25.09.2015 № 304-П «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Местной администрации Муниципального образования поселок Шушары».

Составил:

Ведущий специалист

административно-правового отдела \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.И. Мартемьянова

Согласовано:

Руководитель административно- правового отдела \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.О. Левашенко

Главный бухгалтер– руководитель отдела

финансово-экономического планирования и

и бухгалтерского учета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Рукавишников