Приложение № 11 к

 Постановлению главы

 Местной администрации

Муниципального образования

 поселок Шушары

 № 405-П от 22.12.2017

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Организация профессионального образования**

**и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц**

**местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Муниципальном образовании поселок Шушары в 2018 году»**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Муниципальном образовании поселок Шушары в 2018 году |
| Основание разработки Программы (наименование, номер и дата соответствующего нормативного акта) | Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закон Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Устав внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Шушары |
| Заказчик | Местная администрация Муниципального образования поселок Шушары |
| Ответственные разработчики Программы | Административно-правовой отдел Местной администрации Муниципального образования поселок Шушары |
| Цели и задачи Программы | - Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Муниципального образования поселок Шушары по решению вопросов местного значения и выполнению переданных отдельных государственных полномочий Санкт-Петербурга;- обеспечение роста профессионального уровня муниципальных служащих;- претворение в жизнь социально-экономической политики государства, формирование системы социально ориентированных взглядов и убеждений, развитие государственного мышления и творческих способностей муниципальных служащих и депутатов;- обеспечение необходимого уровня профессиональных знаний и умений обучаемых, отвечающего государственным стандартам муниципальных должностей и квалификационным требованиям к соответствующим категориям муниципальных служащих;- качественное решение вопросов местного значения внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Шушары;- освоение актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности муниципальных служащих;- комплексное обновление знаний муниципальных служащих в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения профессиональных задач |
| Целевые индикаторы и показатели | Общее число муниципальных служащих, повысивших квалификацию, в соответствии с Программой; |
| Сроки и этапы реализации Программы | Программа реализуется в 2018 году |
| Перечень основных мероприятий Программы | Повышение квалификации муниципальных служащих |
| Объемы и источники финансирования  | Бюджет Муниципального образования поселок Шушары на 2018 год, **103 000 рублей 00 копеек (Сто три тысячи рублей 00 копеек)** |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | Общее число муниципальных служащих, повысивших квалификацию в соответствии с программой – 5 (пять) человек |
| Система организации контроля за реализацией Программы | Контроль за реализацией программы осуществляется Главой Местной администрации Муниципального образования поселок Шушары. |

**Раздел I Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом**

Успешное решение вопросов, стоящих перед органами местного самоуправления Муниципального образования поселок Шушары, во многом определяется профессионализмом их кадрового потенциала. Одним из важнейших направлений деятельности является работа по повышению профессионального уровня кадров, созданию постоянно действующей системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

В целом по Муниципальному образованию поселок Шушары профессиональная подготовка характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем и опытом управленческой деятельности. Вместе с тем, с учетом постоянного обновления задач, решаемых органами местного самоуправления, необходимо постоянное повышение квалификации муниципальных служащих и депутатов.

В 2015 году повысили квалификацию 4 муниципальных служащих Местной администрации, в 2016 году - 4 муниципальных служащих Местной администрации повысили квалификацию, в 2017 году – 11 муниципальных служащих Муниципального Совета и Местной администрации.

В 2018 году требуется организовать повышение квалификации 5 муниципальных служащих Муниципального образования поселок Шушары.

**II. Цели и задачи Программы**

Целью данной муниципальной программы является повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Муниципального образования поселок Шушары по решению вопросов местного значения и выполнению переданных отдельных государственных полномочий Санкт-Петербурга, обеспечение роста профессионального уровня муниципальных служащих.

- претворение в жизнь социально-экономической политики государства, формирование системы социально ориентированных взглядов и убеждений, развитие государственного мышления и творческих способностей муниципальных служащих и депутатов;

- обеспечение необходимого уровня профессиональных знаний и умений обучаемых, отвечающего государственным стандартам муниципальных должностей и квалификационным требованиям к соответствующим категориям муниципальных служащих;

- качественное решение вопросов местного значения внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Шушары;

- освоение актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности муниципальных служащих;

- комплексное обновление знаний муниципальных служащих в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения профессиональных задач.

**III. Сроки и этапы реализации Программы**

Программа реализуется в течение 2018 года.

**IV. Перечень основных мероприятий Программы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень мероприятий | Источник финансирования | Объем финансирования – всего, тыс. руб. | Коды бюджетной классификации | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| 1. | Повышение квалификации 5 (пяти) муниципальных служащих | Бюджет Муниципального образования поселок Шушары на 2018 год | 103,00 | 988/0705/4280001810/244/226 | 1-4 кв. | Главный специалист-юрист административно-правового отдела Местной администрации Муниципального образования поселок Шушары |

**V. Механизм реализации Программы**

Программа реализуется на основании: выявления потребности в обучении кадров органов местного самоуправления Муниципального образования поселок Шушары;

- определения программ, форм и методов, сроков обучения; выбора образовательных учреждений, организации направления муниципальных служащих и депутатов на обучение;

- проведения учета и контроля за своевременностью и эффективностью обучения.

Реализация Программы осуществляется путем заключения муниципальных контрактов в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и проведения мероприятий программы.

**VI. Ресурсное обеспечение Программы**

Финансовое обеспечение, необходимое для реализации мероприятий Программы, а именно повысить квалификацию 5 (пяти) муниципальных служащих, составит 102 930,65 руб. (Сто две тысячи девятьсот тридцать рублей 65 копеек) за счет средств местного бюджета Муниципального образования поселок Шушары на 2018 год, из расчета 20 586,13 руб. (Двадцать тысяч пятьсот восемьдесят шесть рублей 13 копеек) на повышение квалификации одного муниципального служащего.

**VII. Ожидаемые конечные результаты Программы**

Общее число муниципальных служащих, повысивших квалификацию в соответствии с программой – 5 (пять) человек. Повышение квалификации может включать следующие направления:

- Управление государственными и муниципальными закупками – 2 человека

(объемом не менее 72 часа);

- Противодействие коррупции – 2 человека (объемом не менее 72 часа);

- Государственное и муниципальное управление – 1 человек (объемом не менее 72 часа).

**VIII. Система контроля за реализацией Программы**

Контроль за реализацией программы осуществляется Главой Местной администрации Муниципального образования поселок Шушары.

**XI. Оценка эффективности реализации программы**

Оценка эффективности реализации программы осуществляется в соответствии с Постановлением Главы Местной администрации от 25.09.2015 № 304-П «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Местной администрации Муниципального образования поселок Шушары».

Составил:

Главный специалист-юрист

административно-правового отдела \_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.И. Гоголева

Согласовано с:

Начальником административно- правового отдела \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.О. Левашенко

Главным бухгалтером – начальником отдела

финансово-экономического планирования и

и бухгалтерского учета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Рукавишников

Заместителем главы Местной администрации

Муниципального образования поселок Шушары \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В. Измайлова