

## Росреестр формирует резерв руководящих кадров ведомства

Росреестром объявлен конкурс на включение в кадровый резерв ведомства на должности, относящиеся в соответствии с номенклатурой Росреестра к главной и ведущей группам категории «руководители». Желающие работать в Росреестре могут стать участниками конкурса.

Финал конкурса планируется провести в конце июня 2018 года в г. Сочи. Победители конкурса получают возможность быть трудоустроенными в Росреестр.

Конкурс проводится в два этапа:

1. оценка кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, информации о трудовой деятельности, прохождении гражданской или другой государственной службы;
2. тестирование по темам деятельности Росреестра и индивидуальное собеседование с защитой проекта по теме «Как повысить качество государственных услуг, оказываемых Росреестром, и улучшить работу ведомства».

Лучшие проекты, предложенные в ходе конкурса, предполагается использовать при проведении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

Подробная информация о конкурсе на включение в кадровый резерв Росреестра размещена [на сайте Росреестра в разделе «Кадровое обеспечение»](#). Кроме того, информация об общих квалификационных требованиях, предъявляемых к кандидатам, и методах оценки их соответствия этим требованиям размещена на сайте [государственной информационной системы в области государственной службы](#).

В соответствии с номенклатурой Росреестра к главной группе должностей государственной гражданской службы Российской Федерации категории «руководители» относятся должности: начальник управления и заместитель начальника управления центрального аппарата Росреестра, а также заместитель руководителя территориального органа Росреестра межрегионального уровня. К ведущей группе должностей категории «руководители» - заместитель руководителя территориального органа Росреестра в субъекте Российской Федерации.

Деятельность Росреестра по созданию и развитию кадрового потенциала соответствует государственной политике в вопросах подготовки руководителей нового поколения. В частности, в начале 2018 года состоялся финал конкурса «Лидеры России». Работе с кадрами уделяется особое внимание и в Минэкономразвития России. В 2017 году был проведен конкурс «Лидеры Минэка». Из 75 финалистов этого конкурса 23 являются сотрудниками Росреестра, 15 представителей ведомства вошли в число его победителей. Финалисты конкурса представили проекты, направленные на развитие сферы недвижимости и земельно-имущественных отношений.

Справочные телефоны по вопросам проведения конкурса:

8 (495)531-08-00, (внутренние 12-56, 13-19, 13-51).

Адреса эл.почты:

Volyanik\_IN@rosreestr.ru; Tarasov\_IV@rosreestr.ru.